

*Uit de praktijk van de financieel planner door Iris Brik*

## HAASTIGE SPOED IS ZELDEN GOED!

*(deel 1 gevolgen van de WGA)*

**I**nmiddels ligt er bij de werkgevers een brief van de adviseur op hun deurmat waarin de werkgever verteld wordt, dat hij vanaf 2007 eigen risicodragers mag worden voor de WGA. Het liefst had er gereageerd moeten zijn voor 1 oktober 2006. Vanwaar die haast? En waar hebben wij het eigenlijk over?

### **Wet WIA (werk en inkomen naar arbeidsvermogen)**

Als werkgever betaalt u nu een basispremie en een gedifferentieerde premie aan het uwv. Uit de basispremie worden de uitkeringen van de langdurig arbeidsongeschikte werknemers betaald. Deze premie is voor ieder bedrijf gelijk. De gedifferentieerde premie is mede afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico binnen uw bedrijf. Ligt dit risico binnen uw bedrijf boven het landelijke gemiddelde betaalt u een toeslag, bedraagt dit risico minder, dan krijgt u een korting op de premie.

Uit deze premie worden de uitkeringen gedurende de eerste 5 jaar arbeidsongeschiktheid gefinancierd.

Tot voorheen hadden alleen de bedrijven met een totale loonsom van 675.000 de keuze hoe zij de gedifferentieerde premie betalen, te weten: betalen aan het uwv, verzekeren via een private verzekeraar of eigen risicodragers worden. Vanaf 2007 krijgen alle bedrijven, dus ongeacht hun grootte, deze keuze.

### **Premie betalen via het uwv of via een private verzekeraar?**

Om eerlijk te kunnen concurreren zal er voorlopig een premieverschil bestaan tussen de premie van het uwv en de premie van de private verzekeraar. Het uwv heeft in het verleden tenslotte al een aardige buffer kunnen opbouwen. Maar behalve het prijsverschil zult u ook de prestaties van het uwv of de verzekeraar moeten afwegen. In welke par-

tij heeft u meer vertrouwen, in het uwv of de private verzekeraar als zij u bijstaan in het reïntegratieproces tussen u en werknemer? Welke partij heeft in uw ogen de beste kwaliteiten? Kwaliteit kost nu eenmaal geld!

### **Risico verzekeren of eigenrisicodragers worden?**

Afhankelijk van de ziektehistorie van uw werknemers, kunt u ook beslissen om eigen risicodragers te worden. U dient zich wel te realiseren, dat de termijn van "eigen risicodragers zijn" gewijzigd is van 4 jaar in 10 jaar en dat gedurende 10 jaar de kosten van de loongereleerde WGA uitkering, vervolgutkering, een deel van de loonaanvulling en reïntegratie voor uw rekening komen. Met andere woorden als een werknemer vanaf 2007 ziek is, valt deze werknemer vanaf 2009 onder de Wet WGA. U draagt dan tot 2019 het risico van betaling van de uitkering en de kosten van reïntegratie. Daar staat tegenover, dat u geen premies meer hoeft af te dragen.

### **Wanneer beslissen?**

Er zijn 2 momenten per jaar waarop u eigen risicodragers kunt worden, nl. per 1 januari en per 1 juli.

U zult de aanvraag daartoe uiterlijk per 1 oktober danwel 1 april van dat jaar via de belastingdienst moeten doen. Nu weet u gelijk waarom de markt zo graag zag dat u voor 1 oktober dit jaar nog een beslissing nam. Maar gezien de langdurige gevolgen van het eigenrisicodragers zijn is haastige spoed zelden goed! De financiële gevolgen voor met name de kleinere bedrijven kunnen desastreus zijn!

### **Samenvattend?**

Laat u bij uw keuze niet te veel leiden door te besparen op de gedifferentieerde premie. Uw bedrijf zal voldoende financiële buffers en mankracht moeten hebben om de langdurige gevolgen van het eigen risicodragers zijn te kunnen opvangen als een werknemer arbeidsongeschikt raakt. Besluit u premie te blijven betalen, dan zullen vertrouwen en de kwaliteit van de prestaties doorslaggevend moeten zijn en niet het prijsverschil in de premie. ■

Voor vragen of reacties naar aanleiding van dit onderwerp kunt u een e-mail sturen aan [info@finetuning.nl](mailto:info@finetuning.nl) ter attentie van Iris Brik.



**Fine Tuning Personal Finance**

Westersingel 92 - 3015 LC Rotterdam

Tel. 010 -450 46 76

[www.finetuning.nl](http://www.finetuning.nl)