

Uit de praktijk van de financieel planner door Iris Brik

## VAN HET ENE IN HET ANDERE GAT

(deel 2 gevolgen van de WGA)

**M**et ingang van 1 januari 2006 is de WAO vervallen. Liep u voorheen als werknemer het risico van een WAO gat, vanaf deze datum heet dit een WGA gat. Immers, wanneer u langer dan 2 jaar ziek bent, valt u era onder de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Wat houdt de WIA precies in? De WIA bestaat uit een tweetal regelingen:

### WGA (Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)

Wanneer u minder dan 35 % arbeidsongeschikt bent, ontvangt u niets en bent u aangewezen op een eventuele aanvulling van de werkgever en/of een ww-uitkering. Bent u meer dan 35 % maar minder dan 80 % arbeidsongeschikt, dan komt u in de eerste periode in aanmerking voor een loongerelateerde uitkering tot maximaal 70 % van uw loon (maximaal € 31.119) voor de duur van maximaal 5 jaar.

In de tweede uitkeringsperiode wordt gekeken naar uw verdien capaciteit. Wanneer u minimaal 50 % van uw verdien capaciteit benut, bedraagt uw uitkering 70 % van het verschil tussen het oude loon en het nieuwe loon dat u maximaal had kunnen verdienen op grond van uw verdien capaciteit. Uw uitkering is hiermee gelijk aan de loongerelateerde uitkering in de eerste uitkeringsperiode.

Wanneer u echter minder dan 50 % van uw verdien capaciteit benut, bedraagt de vervolgutkering 70 % x uw arbeidsongeschiktheidspercentage x het minimumloon. In deze situatie is uw vervolgutke-

ring dus meestal lager dan de loongerelateerde uitkering, waardoor er een WGA-gat kan ontstaan.

Alleen wanneer u tijdelijk meer dan 80 % maar niet duurzaam arbeidsongeschikt bent, krijgt u een WGA-uitkering tot 70 % van uw loon voor de duur van maximaal 5 jaar.

### IVA (Wet Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten)

Als u 80 % of meer duurzaam arbeidsongeschikt bent (minimaal 5 jaar) komt u in aanmerking voor een uitkering tot 75 % van uw laatste loon (maximaal € 33.342).

### Wat betekent dit voor u als u bijvoorbeeld gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt?

Stel u verdient een salaris van € 40.000 en u wordt voor 50 % arbeidsongeschikt verklaard en heeft daarmee nog een restverdiencapaciteit van 50 %. U kunt dus nog € 20.000 verdienen. Onderstaande tabel laat zien hoe hoog de WGA-uitkering is in de drie situaties waarbij u:

- A. Naar volledige verdien capaciteit werkt en uw nieuwe loon € 20.000 bedraagt;
- B. U de helft verdient van wat u maximaal zou kunnen verdienen en uw nieuwe loon € 10.000 bedraagt;
- C. U minder dan de helft verdient van wat u maximaal zou kunnen verdienen en uw nieuwe loon € 8.000 bedraagt.

### Samenvattend

Zoals uit bovenstaande scenario's blijkt kan het WGA-gat aanzienlijk zijn. Zeker voor degenen, die een inkomen hebben dat uitstijgt boven het sociaal maximum van 44.456. Of u nu direct maatregelen moet nemen is niet zonder meer te zeggen. Wellicht heeft de werkgever de risico's al grotendeels afgedekt. Of kunt u misschien uit andere potjes putten (overwaarde woning, erfenis, etc.) mocht het ooit zover komen. Belangrijk is dat u weet welk risico u loopt. Of u dit risico vervolgens moet afdekken is geheel afhankelijk van uw persoonlijke en financiële omstandigheden. ■

Voor vragen of reacties naar aanleiding van dit onderwerp kunt u een e-mail sturen aan [info@finetuning.nl](mailto:info@finetuning.nl) ter attentie van Iris Brik.



**Fine Tuning Personal Finance**

Westersingel 92 - 3015 LC Rotterdam

Tel. 010-450 46 76

[www.finetuning.nl](http://www.finetuning.nl)