

Uit de praktijk van de financieel planner door Iris Brik

NATTE VOETEN

Kijk maar uit, dat je geen natte voeten krijgt, grapte mijn systeembeheerder. Sinds 2 dagen vertoef ik in verband met de werkzaamheden van mijn partner in een luxueuze suite in het Kurhaus. Even inpluggen en de 2e vestiging in Scheveningen is een feit.

Wie had 10 jaar geleden kunnen bedenken, dat het internet zo'n vlucht zou nemen? Internet biedt ons de mogelijkheid om kennis te nemen van alles wat zich in de wereld afspeelt en nodigt uit om met de hele wereld contacten te onderhouden. Maar bovenal biedt het internet ons de mogelijkheid om flexibel te kunnen werken. Zodoende heb ik voor 2 dagen mijn kantoor in het Kurhaus gevestigd. Dat biedt perspectief voor de toekomst voor zowel werkgevers als werknemers. De afgelopen weken was het weer behoorlijk prijs. Er hoeft maar iets te gebeuren of heel Nederland is ontregeld en loopt vast met als gevolg ellenlange files.

Niets is frustrerender dan urenlang in een file te moeten doorbrengen, wetende dat daardoor op kantoor of thuis alles in het honderd loopt qua planning en afspraken. Zou het niet fantastisch zijn om in plaats van half 9 op kantoor te moeten zijn, eerst thuis nog even te kunnen werken om vervolgens na tien uren filevrij naar kantoor te rijden?

De vraag is in hoeverre werkgevers deze verantwoordelijkheid aan hun werknemers durven te geven. Want de meeste werkgevers zijn toch wel controlefreaks. Misschien moeten wij eens nadenken over een systeem hoe wij werkzaamheden effectief kunnen meten.

Uiteindelijk gaat het erom dat de werknemer zijn werkzaamheden in de afgesproken tijd afrondt danwel zijn doelstellingen binnen de afgesproken termijn haalt. Als dit op een voor werknemer flexibele wijze kan gebeuren waarom dan niet? Een opgewekte werknemer met een gezonde balans tussen privé en zakelijk zal een werkgever op den duur meer opleveren. De kans dat zo'n werknemer een keer opbrandt vanwege het hollen en vliegen en steeds weer halen van deadlines is immers groot. Dan is er pas echt nattigheid, gezien het hele integratietraject dat ik als werkgever voor mijn rekening mag nemen. ■

Voor vragen of reacties naar aanleiding van deze column kunt u een e-mail sturen aan info@finetuning.nl ter attentie van Iris Brik.



Fine Tuning Personal Finance

Westersingel 92
3015 LC Rotterdam
Tel. 010 -450 46 76
www.finetuning.nl